



Ville sous-préfecture de l'Aisne, 4<sup>ème</sup> commune du département avec plus de 15 000 habitants, la ville de Château-Thierry est la ville natale de Jean de la Fontaine, cité poétique nichée au cœur de la Vallée de la Marne, aux portes de la Champagne. Elle bénéficie d'une richesse patrimoniale et environnementale incroyable pour offrir un cadre où il fait bon vivre et travailler. Riche d'une vie associative très active, la ville s'anime tout au long de l'année au fil d'événements sportifs, culturels et festifs.

Dans le cadre d'un renouvellement d'agrément, le CCAS souhaite recruter son

### **Coordinateur CLS (H/F)**

Catégorie C- Filière santé

Cadre d'emploi : Agent social

Statut : fonctionnaire ou contractuel

**Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.**

**Temps de travail hebdomadaire : 35h (37 heures + 12 RTT)**

#### **Le poste**

*Coordonner et fédérer les acteurs de santé et décideurs du territoire en diffusant une culture de promotion de la santé (méthodologie de projet en santé publique, approche globale des problématiques de santé, développement de stratégies en réseau ...) en lien étroit avec l'ARS.*

*Assister et conseiller les élus et porteurs de projets dans la structuration et la réalisation de leurs projets, la recherche de financement.*

#### **Les missions**

Elaborer, mettre en œuvre, suivre la programmation du déploiement du CLS et du CLSM telle que validée par les instances de pilotage et rendre compte de l'état d'avancement.

##### • Coordination :

- Travailler en lien étroit avec les institutions, collectivités et partenaires engagés dans le contrat local de santé
- Proposer des expertises et des outils susceptibles de contribuer à la réalisation des objectifs opérationnels du CLS et du CLSM.
- Observer les besoins locaux ainsi que l'évaluation des actions, des programmations et du CLS
- Préparer, organiser, participer au pilotage et à l'animation des réunions de travail
- Accompagner la définition des orientations stratégiques, en transversalité avec la stratégie globale de développement du territoire
- Développer et mobiliser le réseau des partenaires et les personnes ressources à l'appui d'un calendrier annuel des actions à actualiser selon les opportunités.
- Monter, suivre et coordonner des projets engagés sur le territoire des signataires
- Définir et rédiger des cahiers des charges pour des études amont et opérationnelles liées aux projets
- Assurer un travail de veille et de réponse aux appels à projets.

##### • Gestion administrative :

- Assurer le suivi des actions à l'aide des outils de reporting
- Procéder à la gestion des demandes de financement

##### • Encadrement :

- Assurer l'accompagnement et l'encadrement de l'ARMS rattachée au service

*Rappel : Tout fonctionnaire est titulaire de son grade mais pas de son emploi. Chacun peut être amené à exercer des fonctions qui sont prévus par le cadre d'emploi mais ne figurant pas sur sa fiche.*

### ***Le profil idéal***

- Compétences attendues
  - Connaissance des missions d'un Centre Communal d'Action Sociale
  - Connaissance des atouts, problématiques et projets du territoire
  - Connaissance en animation auprès des seniors
  - Travail en équipe
  - Capacité à créer/maintenir et entretenir des partenariats et à coopérer dans le cadre d'une démarche d'animation territoriale
  - Capacité à suivre, évaluer et rendre compte des actions mises en place.
  - Capacité à assurer le lien avec le projet de territoire du PETR et les actions engagées à cette échelle
  - Capacité à impulser des actions de sensibilisation auprès de la population
  
- Qualités requises
  - Capacité à l'écoute, au respect de l'utilisateur et à la bienveillance
  - Capacité d'adaptation et d'ouverture d'esprit
  - Respect du secret professionnel et de la hiérarchie
  - Capacité à l'analyse et à l'autocritique du travail réalisé
  - Faciliter les échanges et générer du lien intergénérationnel
  - Respect des missions du service public

### ***L'environnement du poste***

Reunions à des horaires particuliers selon les actions (soir, weekend)

### ***La rémunération***

Rémunération statutaire + 13<sup>ème</sup> mois

Participation aux abonnements de transport : 75%

Primes : IFSE

Avantages : participation santé, prévoyance, COS/CNAS, titres restaurants

Dépôt de candidature souhaité avant le 29 février 2024

Prise de poste : au plus vite

Merci de bien vouloir adresser votre dossier de candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) à  
***[megane.commun@ville-chateau-thierry.fr](mailto:megane.commun@ville-chateau-thierry.fr)***