



Ville sous-préfecture de l'Aisne, 4^{ème} commune du département avec plus de 15 000 habitants, la ville de Château-Thierry est la ville natale de Jean de la Fontaine, cité poétique nichée au cœur de la Vallée de la Marne, aux portes de la Champagne. Elle bénéficie d'une richesse patrimoniale et environnementale incroyable pour offrir un cadre où il fait bon vivre et travailler. Riche d'une vie associative très active, la ville s'anime tout au long de l'année au fil d'événements sportifs, culturels et festifs.

À la suite d'une réorganisation des missions du service des ressources humaines, la ville recrute son ou sa

Conseiller de prévention

Catégorie B- Filière technique

Cadre d'emploi : Tout grade dans la catégorie technicien territorial

Statut : fonctionnaire ou contractuel

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

Temps de travail hebdomadaire : 35h (37 heures + 12 RTT)

Le poste

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, le conseiller de prévention a pour mission d'assister et de conseiller l'autorité territoriale dans la démarche d'évaluation des risques et dans la mise en place d'une politique de prévention des risques ainsi que dans la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail.

Les missions

- ✓ Participation à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
 - Analyser les risques professionnels et les conditions de travail, notamment par des visites de sites
 - Élaborer des dispositifs de prévention : maintien dans l'emploi, aménagement des locaux, achats d'équipements, organisation du travail et qualité de vie au travail, adaptation de postes
 - Proposer une approche structurelle, globale et prospective de la politique de prévention des risques professionnels et proposer un programme pluriannuel de prévention
 - Coordonner la mise en œuvre du programme de prévention
- ✓ Conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale, de la Formation spécialisée, des services et des agents
 - Conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition des actions de prévention
 - Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision
 - Assister avec voix consultative aux réunions de la formation spécialisée
- ✓ Analyse des accidents de service, de l'absentéisme et des maladies professionnelles
 - Réaliser les enquêtes après accidents et incidents en lien avec la formation spécialisée
 - Proposer une organisation des secours internes
- ✓ Mise en place et suivi de la démarche d'évaluation des risques professionnels
 - Analyser les situations de travail et actualiser le document unique
- ✓ Définition et coordination technique des missions des assistants de prévention (mise en place d'un réseau, de sa stratégie, coordonner et animer le réseau)
- ✓ Élaboration de rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité et suivi des registres obligatoires
- ✓ Information, sensibilisation et formation à la santé et sécurité au travail
 - Piloter des dispositifs de veille et d'observation en matière de santé et de sécurité au travail
 - Contribuer à l'élaboration d'un plan de formation et sensibilisation en santé et sécurité au travail
 - Concevoir, animer et évaluer une action d'information et de sensibilisation
 - Préparer et /ou animer les réunions obligatoires ou non (formation spécialisée...)

Le profil idéal

Qualifications souhaitées

- Bac +2 minimum
- Expérience requise

Compétences attendues

- Maîtrise de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité au travail applicable à la fonction publique territoriale
- Maîtrise des techniques d'évaluation des risques professionnels, d'analyse des accidents du travail et des visites de poste
- Connaissance de la méthodologie de gestion de projet
- Connaissance en ergonomie
- Connaissance de l'environnement territorial, des instances et processus de décision d'une collectivité territoriale souhaitée, des secteurs d'activité et des acteurs de la prévention
- Capacité à traduire la réglementation en instructions et actions réalisables
- Capacité rédactionnelle
- Aptitude à planifier des actions de manière concertée et pluridisciplinaire
- Connaissance des outils bureautiques, d'analyse et de diagnostic, de recueil et de traitement des données.

Qualités requises

- Autonomie et responsabilité
- Sens de la confidentialité
- Disponibilité et capacité d'adaptation
- Appétence pour le travail en équipe
- Qualités pédagogiques
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Force de proposition
- Goût pour le travail de terrain

L'environnement du poste

- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Travail en bureau et nombreux déplacements sur site

La rémunération

Rémunération statutaire + 13^{ème} mois

Participation aux abonnements de transport : 75%

Primes : IFSE

Avantages : participation santé, prévoyance, COS/CNAS, titres restaurants

Dépôt de candidature souhaité avant le 15 décembre 2024

Prise de poste : au plus vite

Merci de bien vouloir adresser votre dossier de candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) à megane.commun@ville-chateau-thierry.fr